

CEDIA

1-JULIO 2023

Comunicación de Involucramiento- CoE

cedia



Red Ecuador
WE SUPPORT



- Carta compromiso
- Resumen Ejecutivo
- Justificación

CARTA COMPROMISO

7 de julio del 2023

A nuestras partes interesadas:

Me complace confirmar que CEDIA reafirma su respaldo a los Diez principios del Pacto Global de las Naciones Unidas en las áreas de los derechos humanos, el trabajo, el medioambiente y la anticorrupción.

En esta Comunicación de Involucramiento bianual, describimos nuestras acciones para mejorar continuamente la integración del Pacto Global y sus principios a nuestra estrategia, cultura organizacional y desde nuestro rol de articulador con las IES miembro de CEDIA.

También nos comprometemos a compartir esta información con nuestras partes interesadas a través de nuestros principales canales de comunicación e incentivar al apoyo y unión en favor de estos principios.

Atentamente,

Ing. Juan Pablo Carvallo Vega, PhD.
Director Ejecutivo
CEDIA

INFORME

COMUNICACIÓN DE INVOLUCRAMIENTO

I. RESUMEN EJECUTIVO

La Corporación Ecuatoriana para el Desarrollo de la Investigación y la Academia - CEDIA se suma a los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de acuerdo al Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo - PNUD, objetivos mundiales emprendidos en el 2015 con el propósito de construir en conjunto un país innovador, competitivo y sostenible.

Este proyecto busca comprometer a empresarios los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS) de la Agenda 2030 de las Naciones Unidas según los alineamientos que conlleva ser la empresa como tal, con un plan de acción para erradicar la pobreza, conseguir un crecimiento económico sostenido, combatir el cambio climático o promover sociedades pacíficas. Todo ello gracias a un compromiso global. (Ecuador 2030, 2019)

A continuación, se presentan los Objetivos de Desarrollo Sostenible que CEDIA se alinea:

- Salud y Bienestar
- Educación de Calidad
- Igualdad de Género
- Industria, innovación e infraestructura

Con la finalidad de continuar con las acciones emprendidas para mejorar la calidad de vida de todas las personas, los líderes mundiales han definido un ambicioso programa a largo plazo, para incrementar el bienestar de sus pueblos con la consigna de que nadie se quede atrás y procurar una convivencia sostenible con el medio ambiente.

La Corporación Ecuatoriana para el Desarrollo de la Investigación y la Academia, desde su concepción misma, se constituye como una organización privada sin ánimo de lucro y cuyo propósito superior recae en el trabajo colaborativo para generar y potenciar redes de investigación en los ámbitos nacional e internacional, en beneficio de la sociedad.

La responsabilidad de CEDIA frente a la sociedad presente y futura, hace que nuestra organización se esfuerce por gestionar eficientemente los recursos tecnológicos que requieren nuestros miembros para sus actividades académicas cotidianas con el fin de destinar mayores recursos económicos a la consecución de fondos para la investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación y transferencia de tecnología.

JUSTIFICACIÓN

CEDIA como corporación que apoya a la educación, se alinea con los Objetivos de desarrollo sostenible y genera un esfuerzo grupal para incentivar el trabajo realizado con las redes de investigación, estudiantes, docentes, sistema productivo, sistema público y todos los actores del ecosistema de Ciencia, tecnología e innovación con los cuales se han emprendido iniciativas que llevan a mejorar la calidad de vida.

Esta iniciativa a nivel mundial apoya para que todo el sistema enfoque sus esfuerzos desde sus actividades hacia el impacto en estos principios, desde el rol articulador de CEDIA es imperativo que las oportunidades de financiamiento, tecnología, educación, innovación y gestión mantengan esta línea para soportar a las instituciones de educación superior en conseguir avances en ámbitos de educación, igualdad, bienestar e innovación.



II. DERECHOS HUMANOS

PRINCIPIO 1:

“Las organizaciones deben apoyar y respetar la protección de los derechos humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia”.

PRINCIPIO 2:

“Las organizaciones deben asegurarse de no ser cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos”.

1. COMPROMISO

CEDIA ha implementado sistemas de revisión y verificación de un sistema ético-profesional para la revisión de proveedores / clientes y beneficiarios de varios servicios que se ofrecen como Becas y Fondos concursables y el proceso de compra, con el objetivo de procurar que todos estos entes externos manejen adecuada sus políticas internas, evitar conflictos de intereses y precautelar ser cómplices de vulneración de Derechos Humanos.

2. SISTEMAS

- Sistema de registro y evaluación de proveedores
- Sistema de revisión de evaluación y selección de proyectos

3. ACTIVIDADES

En el registro y evaluación de proveedores se revisó el histórico de los proveedores y se calificó a los mismos de conformidad con varios parámetros para saber si son aptos para ser candidatos o no para ser considerados en procesos de compra, esta revisión siguió un proceso que actualmente se ha convertido en política interna implementada en el sistema de gestión de CEDIA, SGI.

Por otra parte, la revisión de evaluación y selección de proyectos, se efectúa a través de etapas en donde cada una involucra un filtro en donde el proyecto pasa por revisiones de diferentes lineamientos como: permisos de entidades externas, conflictos de intereses, calificación de aseguramiento de la calidad de la propuesta, etc.

4. INDICADORES

El indicador a continuación corresponde a la evaluación exitosa de los proveedores los cuales cumplieran con las condiciones necesarias para categorizarse como proveedores exclusivos de la organización, es decir que han generado sus servicios de manera exitosa, sin contratiempos ni conflictos a nivel interno como externo y cuentan con las condiciones de mercado más favorables para la organización.

Proveedores cumplimiento 100%
Proveedores evaluados

$$\frac{182}{461} = 39,48\%$$

El porcentaje remanente de proveedores por otro lado entrará a un proceso de evaluación en los próximos 6 meses para conocer el avance de sus resultados, concurrencia y demás condiciones para el trabajo con CEDIA.

III. ESTÁNDARES LABORALES

PRINCIPIO 3:

“Las organizaciones deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva”.

PRINCIPIO 4:

“Las organizaciones deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción”.

PRINCIPIO 5:

“Las organizaciones deben apoyar la erradicación del trabajo infantil”

PRINCIPIO 6:

“Las organizaciones deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación”.

1. COMPROMISO

CEDIA más allá de la normativa legal ecuatoriana promueve de manera interna el manejo adecuado de las relaciones entre la Corporación y sus colaboradores, así como a través del Reglamento interno de trabajo asegurar el buen ambiente laboral y rechazando cualquier indicio de discriminación o violencia en todas sus formas con cualquier persona en el entorno laboral.

2. SISTEMAS

Existen procesos y políticas que aseguran el cumplimiento de estos principios desde la convocatoria, evaluación de personal y las políticas como el Reglamento Interno de trabajo.

- Proceso de reclutamiento y selección
 - o Levantamiento de perfiles de cargo
 - o Requisitos mínimos de contratación
- Reglamento interno de trabajo
 - o Capítulo 10, artículo 46:
 - 5. Observar en forma permanente una conducta armónica, respetuosa, y de consideraciones debidas en sus relaciones con sus compañeros de trabajo, superiores, subalternos, clientes y particulares.
 - 14. Ejercitar o promover la discriminación por motivos de raza, etnia, religión, género, pensamiento político, etc., al interior de CEDIA.

3. ACTIVIDADES

- Se ha realizado desde Planificación y Gestión Estratégica el levantamiento de procesos para asegurar la correcta aplicación del proceso de reclutamiento y selección.
- El reglamento interno de trabajo ha sido actualizado y aprobado el 9 de mayo del 2023 asimismo fue socializado con todas las áreas para el conocimiento y correcta aplicación.

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

$$\text{Procesos asegurados} = \frac{\text{Procesos levantados exitosamente}}{\text{Actividades de soporte al Talento Humano}}$$
$$\text{Procesos asegurados} = \frac{9}{9} = 100\%$$

IV. MEDIO AMBIENTE

PRINCIPIO 7:

“Las organizaciones deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente”.

PRINCIPIO 8:

“Las organizaciones deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental”.

PRINCIPIO 9:

“Las organizaciones deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medioambiente”.

1. COMPROMISO

CEDIA a través de sus actividades se ha convertido en un actor clave en la transformación hacia prácticas sostenibles. En los procesos de financiamiento, manejo y gestión de proyectos a cumplido con la recepción de propuestas de innovación abierta en: Economía, emprendimientos y articulación circulares. Esto se relaciona estrechamente al cambio de modelos productivos que fomentan la sostenibilidad y el reconocimiento a las buenas prácticas implementadas por organizaciones productivas, educativas y de sociedad civil.

CEDIA implementa un sistema de comunicación basada en TICs que no genera residuos materiales en el proceso, así como comunicaciones con proveedores y clientes destacando el buen uso de la tecnología.

Actualmente en el 2023 CEDIA ha generado una unidad de Responsabilidad Social Corporativa con el afán de establecer los procesos de gestión en los procesos, programas y proyectos de CEDIA con sus miembros, así como al público externo con la provisión de servicios en la línea de la RSC.

2. SISTEMAS

- Sistema de Gestión Interna: Para la solicitud y gestión vía medios digitales de los procesos estratégicos operativos y de apoyo entre las áreas de CEDIA.
- Proceso de Becas y Fondos de CEDIA: El soporte en la tecnología para poder definir eslabones de los procesos en becas y fondos de manera que se eliminen comunicados en papel físico y regularizar todas a las actividades de manera digital.
 - o Sistema de recepción, evaluación y adjudicación de propuestas de financiamiento
 - o Sistema de seguimiento de proyectos
 - o Proceso de cierre de proyectos

3. ACTIVIDADES

- Implementación de procesos a través de sistemas en entornos virtuales de manejo de documentación interna y externa.
- CEDIA cumple también con la consecución de la meta 12.8: Asegurar que todas las personas tengan la información y conocimientos pertinentes para el desarrollo sostenible y los estilos de vida en armonía con la naturaleza, mediante la creación de eventos masivos como lo son: TICEC, TrendLab y Retos de innovación abierta y economía circular en los que se informa a la sociedad acerca de mecanismos de reducción de desperdicios y emisiones en el proceso productivo.
- Al hablar del sistema de fondos de investigación, hacemos referencia a los proyectos de innovación en los que CEDIA apoyó con financiamiento y/o mecanismos de gestión, algunos ejemplos de investigación de miembros de CEDIA son: Resiliencia ambiental en sistemas socio-ecológicos urbanos de ciudades neo tropicales, casos Quito y Guayaquil - CEDIA; ProS-5.0: Modelo de producción sostenible para MIPYMES textiles: Hacia la Industria 5.0 - CEDIA, ejemplos claros de iniciativas que buscan transformar las prácticas que se llevan a cabo actualmente hacia la sostenibilidad ambiental.

4. INDICADORES

Anualmente se evalúan los procesos que se encuentran en el entorno virtual SGI para la implementación de los formatos y formularios y evitar los procesos adicionales.

$$\text{Incremento de procesos en entorno virtual} = \frac{26}{19} = 136\%$$

Reconocimientos para iniciativas de Economía circular

Iniciativas Ciudad •3	Iniciativas Privadas •3	Programas de aceleración •3	Reconocimientos Circulares •6
--------------------------	----------------------------	--------------------------------	----------------------------------

V. ANTICORRUPCIÓN

PRINCIPIO 10:

“Las organizaciones deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno”.

1. COMPROMISO

CEDIA integra un sistema financiero basado en la transparencia, honestidad y justicia. De esta manera todos los procesos que involucran valores monetarios pasan por una serie de filtros de aprobación y comprobación que verifican su validez, veracidad y honestidad.

Sumado a esto se emplea una plataforma de gestión de procesos que cuenta con apartados de gran utilidad para la verificación de los valores monetarios correspondientes a procesos específicos tales como compras, pagos a profesionales, contratos, etc.

Las políticas internas han generado la inmersión de procesos de revisión y mitigación de riesgos tanto en la evaluación del personal como en el reglamento interno de trabajo.

2. SISTEMAS

- Sistema financiero
- Sistema de gestión de procesos
- Sistema de contratación (Recursos humanos)
- Sistema de auditoría interna/externa
- Reglamento interno de trabajo

3. ACTIVIDADES

- Los empleados de CEDIA deben adjuntar anexos de comprobación tanto de los valores, fechas y proveedores de las transacciones realizadas, de esta manera se evita desembolsar valores mayores a los correspondientes por un proceso específico, además de poder identificar irregularidades en el proceso.
- Los individuos que desean formar parte de CEDIA deben someterse a una evaluación de competencias éticas previo a su contratación, además todos deben firmar un contrato de relación que prohíbe dichas prácticas y detalla las penalidades por las mismas.
- En adición a lo previamente mencionado CEDIA se somete a auditorías cada año, con la finalidad de determinar la eficacia y eficiencia del modelo implantado, y la detección de posibles fallos e irregularidades del mismo.
- Se considera como falta grave de acuerdo con el Reglamento interno de trabajo del 2023 lo siguiente: 17. *Cometer actos que signifiquen abuso de confianza, fraude, hurto, estafa, conflictos de intereses, discriminación, corrupción, acoso o cualquier otro hecho prohibido por la Ley, sea respecto de los ejecutivos y de cualquier trabajador(a).*

4. INDICADORES

Explicar los resultados obtenidos con indicadores de mejora de acuerdo a las actividades realizadas descritas en la sección anterior.

Procesos de compra auditados 2022 = 100%
Procedimientos de mitigación de riesgos en procesos de CEDIA = 6

VI. OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS)

1. OBJETIVO

Salud y Bienestar

Garantizar una vida sana y promover el bienestar a la sociedad.

2. META

Meta 3c: Aumentar sustancialmente la financiación de la salud y la contratación, el desarrollo, la capacitación y la retención del personal sanitario en los países en desarrollo, especialmente en los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.

Meta 3b: Apoyar las actividades de investigación y desarrollo de vacunas y medicamentos para las enfermedades transmisibles y no transmisibles que afectan primordialmente a los países en desarrollo y facilitar el acceso a medicamentos y vacunas esenciales asequibles de conformidad con la Declaración de Doha relativa al Acuerdo sobre los ADPIC y la Salud Pública, en la que se afirma el derecho de los países en desarrollo a utilizar al máximo las disposiciones del Acuerdo sobre los Aspectos de los Derechos de Propiedad Intelectual Relacionados con el Comercio en lo relativo a la flexibilidad para proteger la salud pública y, en particular, proporcionar acceso a los medicamentos para todos

A través de los Fondos CONNECT destinamos estímulos para las instituciones de educación superior en todos los ámbitos y etapas del proceso de investigación, relacionados a los que apoya la meta 3B del ODS 3. Algunos de las acciones relevantes en este campo son:

FONDO I+D+i

Fondos de financiamiento de procesos de investigación.

Diagnóstico de COVID-19 basado en el procesado de imágenes provenientes de lesiones dermatológicas y reumáticas

Ingeniería de *Saccharomyces boulardii* para la producción de butirato y evaluación de su efecto in vitro en la estructura y función del epitelio intestinal y macrófagos

FONDO 1 a 1

Fondos de investigación en vinculación entre una Universidad y una organización no académica (Empresa Privada, Estado, ONG, entre otras)

FONDO REGISTRA

Fomento a la protección a través de mecanismos de propiedad intelectual.

3. ACTIVIDAD
eHealth by CEDIA

PROYECTO ECHO

Tiene como objetivo lograr la cobertura sanitaria universal, en particular la protección contra los riesgos financieros, el acceso a Beneficios de salud esenciales de calidad y el acceso a medicamentos y vacunas seguros, eficaces, asequibles y de calidad para todos.

PLATAFORMA TELASISTENCIA & TELESALUD

TRANSFORM HEALTH

CEDIA, a través de su programa eHealth by CEDIA, fue seleccionado como gestor para conformar la coalición nacional de Transform Health, este movimiento global trabaja de manera colaborativa e interdisciplinar en la transformación de los sistemas de salud primarios con el objetivo de lograr estrategias para conseguir una cobertura universal de salud (UHC) para el 2030, que sea equitativa, accesible y sostenible.

PROYECTO TELECONSULTA (Pacto)

4. INDICADORES

- Más de 30 organizaciones en la coalición de Transform Health
- Más de 300 profesionales en la plataforma de telesalud
- Más de 1500 orientaciones médicas

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Ejecutar un programa articulando profesionales de salud con expertos en sus ramas de conocimiento, así como gestionar las acciones a través de acciones para impactar en la política pública

Destinar fondos para la investigación, aplicación, transferencia de conocimiento y protección de aquellos proyectos relacionados a la salud y bienestar en todas sus etapas.

1. OBJETIVO

EDUCACIÓN DE CALIDAD

Garantizar una educación inclusiva, equitativa y de calidad promoviendo oportunidades de aprendizaje.

2. META

Meta 4.3: De aquí a 2030, asegurar el acceso igualitario de todos los hombres y las mujeres a una formación técnica, profesional y superior de calidad, incluida la enseñanza universitaria

Meta 4.4: De aquí a 2030, aumentar considerablemente el número de jóvenes y adultos que tienen las competencias necesarias, en particular técnicas y profesionales, para acceder al empleo, el trabajo decente y el emprendimiento.

Meta 4.7: De aquí a 2030, asegurar que todos los alumnos adquieran los conocimientos teóricos y prácticos necesarios para promover el desarrollo sostenible, entre otras cosas mediante la educación para el desarrollo sostenible y los estilos de vida sostenibles, los derechos humanos, la igualdad de género, la promoción de una cultura de paz y no violencia, la ciudadanía mundial y la valoración de la diversidad cultural y la contribución de la cultura al desarrollo sostenible. **Meta 4.c:** De aquí a 2030, aumentar considerablemente la oferta de docentes calificados, incluso mediante la cooperación internacional para la formación de docentes en los países en desarrollo, especialmente los países menos adelantados y los pequeños Estados insulares en desarrollo.

3. ACTIVIDAD

CEDIA es una organización que impulsa los esfuerzos de la academia a través de todos sus beneficios. Entre los principales logros durante los últimos años están:

- La implementación de la Escuela de Formación Continua, EFC, con una oferta variada de cursos en diferentes temáticas y áreas de conocimiento.
- Fondos para capacitación y actualización de conocimiento a través de especialistas y expertos.
- Plataformas y repositorios de consulta de acceso abierto.
- Plataformas de enseñanza y aprendizaje independiente entre otras

Facilitamos el acceso a información, programas de aprendizaje avanzado a niveles iniciales como el acceso a programas de financiamiento para el desarrollo de iniciativas desde la academia.

Además, incluimos varios esfuerzos en cuanto a innovación abierta y generación de oportunidades para el impulso a emprendimientos y relacionamiento con actores no académicos, que abran oportunidades de desarrollo en los programas:

- **ESTALMAT** [Programa ESTALMAT – CEDIA](#)
- **RETOS DE INNOVACIÓN** [Innovación Abierta – CEDIA](#)
- **ALERTAS DE FONDOS Y SOCIOS** [Alerta de fondo y socios – CEDIA](#)

- **REPOSITORIO SEMÁNTICO DE INVESTIGADORES (REDI)** [Repositorio Ecuatoriano de Investigadores \(REDI\) – CEDIA](#)

En CEDIA, brindamos cursos de actualización a docentes en buenas prácticas a través de la EFC, además se gestionan retos de innovación abierta enmarcadas en desarrollo sostenible en ámbitos de iniciativas ciudadanas, en empresas privadas y negocios emergentes con el apoyo de recursos económicos, procesos de aceleración de negocio y conexiones con posibles inversionistas o aliados clave como en la iniciativa Retos circulares, que premió y acompañó el desarrollo de proyecto que implementan la Economía Circular para cuidar los recursos naturales del país.

- **ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA – EFC** [Escuela de Formación Continua de CEDIA](#)
- **INNOVACIÓN ABIERTA** ([RETOS CIRCULARES](#))

Mantener a los docentes, investigadores y personal académico que imparte conocimiento actualizado, es uno de los roles que cumple CEDIA con varios programas tanto de financiamiento, a través de Fondos concursables (Fondo Avante, Ponente, Divulga), como con infraestructura tecnológica que apoya los procesos de investigación (supercomputador, researchcloud, entre otros). La Escuela de Formación Continua también plantea acciones en pro de la preparación de los docentes en todas las áreas de conocimiento.

- FONDO AVANTE
- FONDO DIVULGA
- FONDO PONENTE
- INFRAESTRUCTURA TECNOLÓGICA
- ESCUELA DE FORMACIÓN CONTINUA – EFC
- RECURSOS BIBLIOGRÁFICOS
- PLATAFORMA DE BIENESTAR ESTUDIANTIL
- RED DE REPOSITORIO DE ACCESO ABIERTO DEL ECUADOR (RRAAE)
- REPOSITORIO SEMÁNTICO DE INVESTIGADORES (REDI)

4. INDICADORES

- Más de 600 cursos destinados para docentes, investigadores y profesionales.
- Más de 200 estudiantes becados a través del programa de educación ESPALMAT
- Se recibieron propuestas de 18 provincias del país en Retos de innovación abierta a través de los programas de formación.
- Más de 60 IES en la Red Nacional de Investigadores para el análisis de datos y la identificación de redes por áreas de conocimiento

5. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Establecer programas de innovación abierta y formación basadas en las potencialidades de cada territorio para la transferencia de conocimiento.

Implementar institucionalmente el programa estalmat con un modelo de sostenibilidad que se genere a través de las universidades u otras organizaciones

— — — — —

1. OBJETIVO

INDUSTRIA, INNOVACIÓN E INFRAESTRUCTURA

Construir infraestructuras resilientes, promover la industrialización inclusiva y sostenible fomentando la innovación.

2. META

Meta 9.5: Aumentar la investigación científica y mejorar la capacidad tecnológica de los sectores industriales de todos los países, en particular los países en desarrollo, entre otras cosas fomentando la innovación y aumentando considerablemente, de aquí a 2030, el número de personas que trabajan en investigación y desarrollo por millón de habitantes y los gastos de los sectores público y privado en investigación y desarrollo.

Meta 9.b: Apoyar el desarrollo de tecnologías, la investigación y la innovación nacionales en los países en desarrollo, incluso garantizando un entorno normativo propicio a la diversificación industrial y la adición de valor a los productos básicos, entre otras cosas.

Meta 9.c: Aumentar significativamente el acceso a la tecnología de la información y las comunicaciones y esforzarse por proporcionar acceso universal y asequible a Internet en los países menos adelantados de aquí a 2020.

3. ACTIVIDAD

Como parte de la cadena de valor de las industrias se integran los esfuerzos de investigación y desarrollo, I+D, que se desarrollan desde las Universidades a través de fondos de financiamiento que otorga CEDIA. Anualmente más de 1 millón de dólares son destinados a procesos de investigación y gran parte de estos fondos son dirigidos exclusivamente para vinculación directa con la empresa, enfocando en aplicar el desarrollo tecnológico en entornos reales que mejoren las condiciones competitivas de diferentes sectores.

- **FONDO 1 A 1**
- **FONDO I+D+i**
- **FONDO REGISTRA**
- **FONDO ACELERA**

A través de procesos de vigilancia tecnológica e inteligencia competitiva se realizan actualizaciones de tecnologías e industrias referentes en Ecuador para descubrir cuáles son aquellas oportunidades de desarrollo y de unión de esfuerzos sea esto a través de iniciativas estatales o gestadas desde la academia.

- **REVISTA CONNECT**
- **TRENDLAB**
- **FONDO 1 A 1**

El congreso más importante de CEDIA que se desarrolla anualmente es el TIC EC en donde se exponen los principales avances y tendencias tecnológicas. En este marco se brindan espacios especializados para la discusión de nuevas tecnologías de la información y comunicación y como se podrían estas ser aprovechadas a nivel nacional a un costo asequible.

- **TIC EC**

4. INDICADORES

- \$300.000 USD invertidos en proyectos de transferencia de conocimiento desde el 2020
- Más de 30 procesos de protección financiados por CEDIA a través de Fondo Registra
- Más de 10mil personas impactadas a través de congresos científicos de alto impacto y laboratorios de tendencias.

6. ACCIONES FUTURAS A IMPLEMENTAR

Incentivar la articulación entre actores que requieran incrementar sus capacidades industriales, de producción, desarrollo u operación a través de la adopción de conocimiento técnico científico.

Mantener un financiamiento constante a través de los programas de becas y fondos de CEDIA

Incentivar el aprovechamiento del conocimiento, desarrollo investigación e innovación a través de congresos científicos de alto impacto y laboratorios de innovación



VII. COMPROMISOS

Compromisos

- Mantener un contacto cercano con las acciones y ejes de la planificación de Pacto Global así como con las organizaciones aliadas para incrementar el impacto de las acciones de los miembros de Pacto Global
- Medir el impacto y analizar históricamente las acciones realizadas por CEDIA para generar una mejora continua de las iniciativas orientadas a los ODS relacionados a salud, educación, infraestructura, innovación y sociedades sostenibles.
- Comunicar constantemente los avances con aliados estratégicos los avances de las iniciativas abierta de la Corporación
- Definir políticas internas para garantizar el cumplimiento de las iniciativas implementadas y mantener la implementación de las iniciativas y áreas de enfoque de Pacto Global
- Mantener los programas de apoyo como ESTALMAT y generar un modelo de sostenibilidad para estos programas de apoyo a la educación en todos los niveles.



VIII. ANEXOS

Los anexos e iniciativas de los ODS han sido incluidas en el siguiente enlace: [Alineación estratégica CEDIA: Objetivos de Desarrollo Sostenible - CEDIA](#)